

# 법 제 상 별 규 정

2009년 2월 27일 제 정  
2014년 4월 25일 개 정

## 제 1 장 총 칙

제1조(설치근거 및 명칭) 이 규정은 대한장애인요트연맹(이하 “본 연맹”라 한다.) 정관 제37조에 의거 설치하며, 이를 법제상별위원회라(이하 “본 위원회”라 한다.) 칭한다.

제2조(목적) 대한민국 장애인요트 발전을 위하여 공적이 있는 단체 및 개인을 표창비위가 있는 단체 또는 개인을 징계함으로서 건전한 장애인요트계의 풍토를 조성함에 있다.

제3조(적용범위) 이 규정은 본 연맹 관계자 및 본 연맹에 가입한 선수, 임원 및 지도자(심판포함)에게 적용한다.

제4조(기능) 본 위원회는 다음 각 호의 사항을 검토 심의한다.

- ① 표창에 관한 사항
- ② 징계에 관한 사항
- ③ 체육상 추천에 관한 사항
- ④ 정부 및 기타 유관기관에 포상대상자 추천에 관한 사항

제5조(조직)

- ① 본 위원회는 위원장 1인, 부위원장 1인, 위원 약간인으로 구성한다.
- ② 본 위원회의 위원장은 본 연맹 전무이사가, 부위원장은 본 연맹 총무이사가, 위원은 상임이사 전원으로 선임한다.

## 제6조(운영)

1. 위원장은 위원회를 대표하고 회무를 통괄하며 위원장 유고시에는 부위원장이 직무를 대행한다.
2. 위원회의 회의는 회장이 요청이 있을 때 또는 위원장이 필요하다고 인정할 때 위원장이 이를 소집한다.
3. 위원회는 재적위원 과반수 이상의 출석으로 성원되고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결하되 가부동수인 경우에는 의장이 의결권을 행사한다.

## 제2장 표 창

제7조(종류) ① 본회의 표창종류는 정부포상과 자체표창으로 구분한다.

② 장애인요트계에 공적이 있는 개인 및 단체에 표창하는 체육상은 다음과 같다.

- 경기부문(최우수상, 우수상, 장려상)
- 지도부문(최우수상, 우수상, 장려상)
- 공로부문(최우수상, 우수상, 장려상)
- 연구부문(최우수상, 우수상, 장려상)
- 심판부문(최우수상, 우수상, 장려상)

제8조(절차) ① 체육상은 시·도지부장의 추천에 의해 본 위원회에서 심의 결정하며 이사회의 의결로써 확정한다.

② 특별한 경우에는 본 위원회가 정하는 절차에 따라 심의 결정할 수 있다.

제9조(표창시기) ① 표창의 시기는 정기표창과 임시표창으로 나눈다.

② 정기표창은 다음의 경우에 한한다.

1. 본회 창립기념일
2. 대한장애인체육회 체육상 시상일

③ 임시표창은 다음의 경우에 한한다.

1. 장애인요트발전에 공적이 있는 자
2. 국내외 각종 경기대회등에서 특별히 공적이 있는 자

제10조(구비서류) 표창을 추천할 때에는 별표2의 추천자 명단과 공적조사서를 제출하여야 한다.

## 제3장 징 계

제11조(증거우선의 원칙) 위원회는 징계를 할 경우 징계혐의자에 대하여는 그 혐의를 입증할 충분한 증거가 있을 때에만 징계하여야 한다.

제12조(징계종류) ① 징계는 비위의 정도에 따라 다음과 같이 구분한다.

1. 중징계는 자격정지, 출전정지 또는 제명으로 한다.

2. 경징계는 경고 및 근신으로 한다.

② 대회중 발생한 경기장 질서문란 행위에 대하여는 별표1과 같이 대회중 경기장 질서문란 행위에 대한 징계세칙에 따라 징계한다.

제13조(징계의 종류) ① 대상에 따른 징계의 종류는 아래 표와 같다.

대 상	징계의 종류	정 의
등록단체(팀)와 그 소속 원 (선수, 지도자), 심판 등 협회의 행정적용을 받는 자	제명	구성원으로서의 자격을 완전히 박탈하고, 명부에서 삭제함.
	등록금지	협회의 단체 또는 소속원으로서 등록을 금지함.
	자격정지	일정 기간 또는 무기한 구성원으로서의 자격을 중단시킴.
	출전정지	일정 기간 또는 무기한 출전을 정지시킴.
	경기제한	무관중 경기진행, 홈경기 개최금지 또는 제3지역에서 경기를 진행토록 함.
	근신	7일 이상 14일 이내의 범위에서 정상근무하면서 일일 반성문 제출 또는 요트와 관련한 사회봉사 실시함.
협회, 시·도 협회 및 4개유형별 협회의 임직원	경고	경미한 잘못에 대해서 지적함.
	제명	구성원으로서의 자격을 박탈하고, 명부에서 삭제함.
	면직	직위를 박탈하고 직무를 정지시킴.
	정직	직위는 유지하나 6개월 이내의 범위에서 직무에 종사하지 못하며, 총 급여의 1/3만 지급함.
	감봉	직무에 종사하되, 1개월 이상 3개월 이하의 범위에서 총 급여의 2/3만 지급함.
	근신	7일 이상 14일 이내의 범위에서 정상 근무하면서 일일 반성문 제출 또는 요트와 관련한 사회봉사 실시함.
시·도 협회 및 4개유형별 협회	경고	경미한 잘못에 대해서 지적함.
	제명	구성원으로서의 자격을 완전히 박탈하고, 명부에서 삭제함.
	활동정지	일정 기간 또는 무기한 그 활동을 정지시킴.
	경고	경미한 잘못에 대해서 지적함.

② 경기 중 경고 및 퇴장에 관한 사항은 심판 권한으로 의한다.

③ 경기중 경기몰수,재경기,경기무효 등 상벌규정에 포함할 수 없는 조치는 대회 규정으로 한다.

④ 본 징계에 포함되지 않는 것은 대한장애인체육회 규정에 따른다.

**제14조(징계대상)** 위원회는 다음 각 호의 경우에 징계를 심의할 수 있다.

1. 비위사실이 있다고 신고 되거나 이첩된 경우
2. 위원회가 비위사실이 있다고 믿을 만한 상당한 근거가 있고 그 내용이 중대하다고 인정할 경우
3. 각종 대회중 발생한 경기장 질서 문란 행위
4. 각종 선수보호위원회로부터 징계요구를 이송 받은 경우

**제15조(출석요구)** ① 위원회가 징계혐의자의 출석을 요구할 때에는 위원회 개최 3일 전에 징계혐의자에게 도달되도록 하여야 한다.

② 징계혐의자에게 직접 송부하는 것이 주소불명 기타 사유로 곤란하다고 인정될 때에는 출석 요구서를 징계혐의자 소속기관의 장에게 송부하여 교부하게 할 수 있다.

③ 위원회는 징계혐의자가 위원회에서 진술을 위한 출석을 원하지 아니할 때에는 진술권 포기서를 제출하게 하여 이를 기록에 첨부하고 서면 기타 제반자료에 따라 징계 심사를 할 수 있다.

④ 징계혐의자가 정당한 사유서를 제출하지 아니한 때에는 출석을 원하지 아니하는 것으로 보아 그 사실을 기록에 명시하고 서면 기타 제반자료에 따라 징계 심사를 할 수 있다.

⑤ 징계혐의자가 출석통지서의 수령을 거부한 경우에는 위원회에서 진술권을 포기한 것으로 본다. 다만, 징계혐의자는 출석통지서의 수령을 거부한 경우에도 위원회에 출석하여 진술할 수 있다.

**제16조(심문과 진술권)** ① 위원회는 징계혐의자에게 혐의내용에 관한 심문을 행하고 필요하다고 인정할 때에는 관계인의 출석을 요구하여 심문할 수 있다.

② 위원회는 징계혐의자에게 충분한 진술을 할 수 있는 기회를 부여하여야 하며, 징계혐의자는 서면 또는 구술로써 자기에게 이익 되는 사실을 진술하거나 증거를 제출할 수 있다.

③ 징계혐의자는 증인의 심문을 신청할 수 있다. 이 경우에는 위원회는 그 채택여부를 결정하여야 한다.

**제17조(제척 및 기피)** 징계혐의자의 친족이거나 그 징계사유와 관계가 있는 자는

그 징계사건의 심사·의결에 관여하지 못한다.

**제18조(징계의 양정)** 위원회가 징계사건을 심사함에 있어서는 징계혐의자의 비위의 유형, 비위의 정도 및 과실의 경중과 평소의 소행, 인품, 공적, 개선의 정 기타 정상을 참작하여야 한다.

**제19조(징계의 통보)** ① 위원회가 징계를 심사하였을 경우 즉시 이를 문서로써 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

② 징계통보서에는 징계이유와 내용은 물론 징계재심사 및 이의신청 기한과 방법 등을 명시하여 통보하여야 한다.

**제20조(재심사 요구)** ① 본 위원회의 징계 심사결과에 이의가 있을 때에는 재심사 요구의 취지 및 이유와 입증 방법 등을 명시하여 재심사를 요구할 수 있다.

② 재심사 요구는 징계통보서를 받은 날로부터 7일 이내에 하여야 한다.

③ 재심사 요구를 받은 본 위원회는 재심사 요구일로부터 30일 이내에 이 규정 제15조 내지 제18조의 절차에 따라 재심사 하여 결과를 즉시 문서로써 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

**제20조(이의신청)** ① 본 위원회의 재심사 결과에 이의가 있을 때에는 대한장애인체육회에 이의를 신청할 수 있다.

② 이의신청을 할 때에는 이의신청의 취지 및 이유와 입증 방법 등을 명시하여 신청하여야 한다.

③ 이의신청은 본 위원회의 재심사 결과 통보서를 받은 날로부터 7일 이내에 하여야 한다.

④ 대한장애인체육회는 이의 신청을 받은 날로부터 30일 이내에 이 규정 제15조 내지 제18조의 절차에 따라 이의신청에 대한 심사를 하여 결정내용을 즉시 문서로써 징계를 심사한 본 협회장에게 통보하여야 한다.

⑤ 이의신청에 대한 대한장애인체육회의 결정은 최종결정이다.

**제21조(징계의 의결)** ① 본 연맹 위원회가 심사한 징계에 대하여 징계혐의자의 재심사 요구가 없을 경우 본 연맹 이사회에서 징계를 의결하고, 그 즉시 징계의 효력이 발생한다.

② 본 연맹 위원회가 심사한 징계에 대하여 징계혐의자가 대한장애인체육회에 이의를 신청하지 않을 경우 본 협회 이사회에서 징계를 의결하고, 그 즉시 징

계의 효력이 발생한다.

③ 본회의 이의신청 결정결과를 통보받은 당해단체는 그 결정 결과에 따라 이를 당해단체 이사회에서 징계를 의결하고, 그 즉시 징계의 효력이 발생한다.

④ 본 연맹은 전 제1항 내지 제3항의 징계사항에 대하여 빠른 시일 내에 즉시 이사회를 개최하고 징계를 의결케 하여 징계의결 고의지연에 따른 선의의 피해를 최소화 하여야 한다.

⑤ 전 제1항 내지 제3항의 징계의결사항은 이를 즉시 문서로써 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

**제22조(징계의 해제 또는 경감)** 징계처분을 받은 자가 개전의 정이 뚜렷하다고 인정될 경우에는 본 협회 이사회는 징계의 해제 또는 경감을 할 수 있다.

다만, 대한장애인체육회에 이의신청하고 그 결과에 따라 의결한 징계에 대한 해제 또는 경감은 대한장애인체육회의 사전 동의를 받아야 한다.

**제23조(징계의 보고)** 본 연맹 위원회가 심사한 징계사항은 물론 본 협회 이사회가 의결한 징계와 징계의 해제 또는 경감에 대하여는 즉시 이를 대한장애인체육회에 보고 하여야 한다.

## 부 칙

1. 본 규정에 명시되지 아니한 사항에 대해서는 대한장애인체육회 상벌 위원회규정에 따른다.
2. 이 규정은 이사회의 승인을 얻은 날로부터 시행한다.

## 【별표1】 대회중 경기장 질서 문란 행위에 대한 징계 세칙

제1조(근거 및 목적) 본 세칙은 본 연맹 상벌위원회 제12조 2항에 의거 건전한 체육풍토를 조성하여 선진 질서를 조기에 정착하고 요트인의 준법정신을 함양 하는데 그 목적이 있다.

제2조(적용범위) 본 세칙은 본 연맹 시, 도 지부 및 기타 산하 모든 조직에서 주관하는 대회 중 발생하는 경기장질서 문란행위에 대해서 적용한다.

### 제3조(징계대상)

1. 단체 임·직원(심판 포함)
2. 연맹 및 시·도 협회 임직원(심판 포함)
3. 등록단체(팀)
4. 등록단체의 임원 및 선수

제4조(징계절차) ① 객관적으로 입증되는 경기장질서 문란행위자는 사건발생 직 후부터 상벌위원회의 징계 확정시까지 해당대회에 참여할 수 없다.

② 본 연맹은 사건발생후 즉시 상벌위원회 개최를 통보한 후, 48시간 이내에 상벌위원회를 개최하고 5일 이내에 상벌위원회에서 징계를 결정한다.

③ 상벌위원회는 징계대상자 및 관련해당자에게 진술할 기회를 반드시 부여하여야 한다. 다만, 해당자가 이를 거부하는 경우에는 예외로 한다.

④ 상벌위원회에서 결정한 사항은 즉시 효력을 발생하며 징계가 확정되면 본 연맹은 본인 및 소속단체에 징계내용을 직접 송달하거나 등기우편에 의하여 통고하여야 한다.

⑤ 징계 처분에 이의가 있는 자는 통고를 받은 날로부터 3일 이내에 징계처분 단체에 재심을 청구할 수 있다.

⑥ 재심청구에 대한 의결은 본 연맹이사회에서 하며, 재심 청구일로부터 3일 이내에 본 협회 징계처분에 대한 재심을 청구할 수 있다.

제5조(징계해제 및 경감) ① 징계처분을 받은 자가 개선의 의지가 뚜렷하고 체육발전에 기여할 자세가 인정될 경우에는 징계의 해제 또는 경감조치를 할 수 있다.

② 자격정지의 경우는 징계기간이 1/2이상의 경과되어야 하며, 무기한 자격정지의 경우는 징계 후 3년 이상이 경과되어야 해제 및 경감조치를 취할 수 있다.

**제6조(제재조치)** 징계대상자가 징계절차를 성실하게 이행하지 않을 경우에는 본 연맹 상벌위원회가 해당단체에 대하여 제재조치를 취할 수 있다.

**제7조(유형별 징계기준)** 유형별 징계기준은 별표와 같다.

## 부 칙

본 규정은 이사회의 통과된 날로부터 시행한다.



## 『유 형 별 징 계 기 준』

### 1. 심판 및 임원

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| 가. 심판배정상 불공정 행위            | : 자격정지 1년 이상 |
| 나. 과실 및 경기진행 미숙            | : 자격정지 1년 이하 |
| 다. 불공정한 심판행위<br>(고의적 부정행위) | : 무기한 자격정지   |
| 라. 음주 및 소란 행위              | : 무기한 자격정지   |

### 2. 선수

- |                |                   |
|----------------|-------------------|
| 가. 심판 판정 불복 폭언 | : 차기 1개대회 이상 출전금지 |
| 나. 심판에 대한 폭행   | : 출전정지 1년 이상      |
| 다. 부정 출전 선수    | : 출전정지 6개월 이하     |
| 라. 선수상호간 폭행    |                   |
| → 주동자          | : 출전정지 1년 이상      |
| → 가담자          | : 출전정지 6개월 이하     |
| 마. 음주 및 소란 행위  | : 출전정지 1년 이상      |

### 3. 지도자

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| 가. 심판판정 불복(경기지연)폭언                 | : 자격정지 3개월 이상 |
| 나. 심판 및 선수등에 대한 폭행                 | : 자격정지 1년 이상  |
| 다. 부정선수를 출전시킨 자                    | : 자격정지 1년 이상  |
| 라. 선수지도 감독 소홀에 의한<br>물의를 야기한 자(교사) | : 자격정지 1년 이상  |
| 마. 물의 야기를 방조한 자                    | : 자격정지 6월 이상  |
| 바. 경기장 집단폭행사태 가담행위                 |               |
| → 주동자                              | : 무기한 자격정지    |
| → 가담자                              | : 자격정지 1년 이상  |

- 사. 규정 및 지시사항 위반 : 출전정지 6개월 이하
- 아. 음주 및 소란 행위 : 출전정지 1년 이상

#### 4. 단체(팀)

- 가. 심판불복 경기 방해 : 출전정지 6월 이하
- 나. 경기장 폭행 난동 : 출전정지 1년 이상
- 다. 규정 및 지시사항 위반 : 출전정지 6개월 이하
- 라. 음주 및 소란 행위 : 출전정지 1년 이상

5. 상기 사유가 경합되거나 사안이 중대하다고 판단될 경우에는 제명할 수 있다.

【별표2】 공적조사서 양식

공 적 조 서 ( 원 본 )					
1)성 명	(한자)			2)소 속	
3)본 적				4)계 급	5)군번
6)주 소				7)주민등록번호	8)병과
9) 직 위 및 직급		10)근무기간		11)수공기간	12)수공장소
13)추천훈열		14)추천서열		15)사정훈격	
주 요 경 력 (민간 및 군사학력과 경력)					
16)년월일	17)이 력		18)년월일	19)이 력	
과거 포상기록 (훈장, 포장, 표창별로 기록)					
20)년월일	21)내 용		22)년월일	23)내 용	
조 사 자					
24)소속					
25)계급			26)직 책		
27)성명					
제반기록이 상위없음을 확인함.					
200 . . .					
추천관직위 성명 직인					

공    적    사    항